



Università
degli Studi
di Torino



PIANO TRIENNALE

2022 - 2024

DIPARTIMENTO DI

SCIENZE DELLA SANITÀ

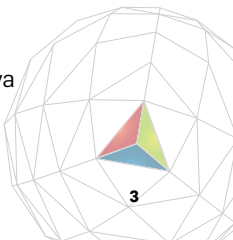
PUBBLICA E PEDIATRICHE

Indice

| | |
|---|----|
| ▲ 1. Contesto e missione del dipartimento | 4 |
| ▲ 2. Analisi di posizionamento del Dipartimento | 8 |
| ▲ 3. Strategia e obiettivi dipartimentali | 12 |

A cura dell'Area Programmazione di Ateneo e Analisi Dati

Graphic design: Sezione Comunicazione Istituzionale e Organizzativa



1

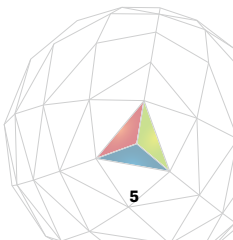
CONTESTO E MISSIONE DEL DIPARTIMENTO

Il Dipartimento di Scienze della Sanità Pubblica e Pediatriche (DSSPP), afferente alla Scuola di Medicina dell'Università di Torino, si propone come uno spazio istituzionale in cui si incontrano interessi e competenze nell'ambito delle scienze cliniche e biologiche, finalizzate alla cura, alla prevenzione ed alla promozione della salute a partire dalla nascita in tutte le fasi della vita, impegnate nel dialogo con la comunità e nell'individuazione delle strategie utili a rispondere ai suoi bisogni. L'intento, sin dalla sua costituzione, è stato quello di promuovere e coordinare attività di ricerca e didattica traslazionali, integrando esperienze diverse, in modo da offrire soluzioni in campo di prevenzione, di terapia e di politiche in grado di migliorare la salute delle comunità e l'organizzazione del sistema sanitario.

Al Dipartimento afferiscono 56 Docenti (al 31/12/21: 16 PO, 22 PA, 18 RU/RTDb/RTDa) appartenenti a 8 settori scientifici disciplinari: Igiene, Medicina del Lavoro, Medicina Legale, Microbiologia e Microbiologia Clinica, Neuropsichiatria Infantile, Pediatria, Scienze Infermieristiche e Statistica Medica e affiancati nell'attività didattica e di ricerca da 21 tecnici della ricerca. Attualmente sono coinvolti in attività di ricerca 16 assegnisti, 47 borsisti, 16 dottorandi, afferenti a differenti Scuole di Dottorato Interdipartimentali, e 323 specializzandi.

La coesistenza in un unico dipartimento di un così ampio ventaglio di discipline fra loro complementari rappresenta un potenziale in grado di produrre ricerca e innovazione, negli strumenti di tipo diagnostico e terapeutico rivolti all'individuo, nella proposizione e conduzione di interventi preventivi nell'ambiente di vita e di lavoro e nella comunità e nell'organizzazione dei servizi sanitari. Permette altresì di creare una massa critica interdisciplinare che consente la messa a punto di percorsi scientifici e didattici che coniugano i saperi caratterizzanti i vari settori scientifico-disciplinari. Azioni che, nel loro complesso, mirano a mantenere lo stato di salute del bambino, dell'individuo e della popolazione e a migliorare la qualità della vita e dell'assistenza erogata/ricevuta.

Il progetto didattico del DSSPP è incentrato sulla formazione di numerose figure professionali centrali nei sistemi sanitari, principalmente attraverso Corsi di Laurea triennale e magistrale di cui è dipartimento capofila, sia attraverso Corsi di Laurea afferenti ad altri dipartimenti della Scuola di Medicina e di Scienze della Natura. La mission formativa si estende anche ad altre professioni nel campo Educativo (Scuola di Scienze Umanistiche), Biologico e delle Scienze Motorie (Scuola di Scienze della Natura e con il Dipartimento di Scienza e Tecnologia del farmaco) e Giuridico (Scuola di Scienze Giuridiche, Politiche ed Economico-sociali). Tale progetto si completa poi con l'impegno dei suoi docenti nelle Scuole di Specializzazione di Area Sanitaria che rappresentano un momento centrale di formazione orientato all'assistenza, alla prevenzione ed al management, nei Master di primo e secondo livello che rispondono alle esigenze di nuove professionalità che emergono dal contesto sanitario nazionale e internazionale ed in alcuni dottorati di ricerca per la formazione



di terzo livello nel campo della ricerca scientifica.

Al 31/12/21 il DSSPP è capofila per **7** Corsi di Laurea abilitanti alle professioni sanitarie, **3** corsi di Laurea Magistrale, **7** Scuole di Specializzazione. Al suo attivo vede un elevato numero di Master erogati (5 nell'AA 2018/19, 9 nell'AA 2019/20 e 4 nell'AA 2020/21).

Tenendo conto del personale docente e dei ruoli, nel triennio 2019/21 l'indice di saturazione, dato dal rapporto tra la quantità di ore di didattica erogate e quella erogabile, è largamente superiore ad 1, e indica pertanto un elevato contributo di docenza offerto complessivamente dal DSSPP. Nell'AA 2020/21, l'impegno didattico peraltro si è svolto per il 56% in corsi che non vedono il DSSPP come capofila e, di questi, il 26% si riferisce a corsi non appartenenti alla Scuola di Medicina.

Il Dipartimento coordina e promuove la ricerca nei settori scientifico-disciplinari che ad esso afferiscono ed è attivamente impegnato nella divulgazione dei risultati prodotti da tale attività.

Il DSSPP si caratterizza per l'elevata qualità della ricerca e della progettualità scientifica a livello nazionale, come dimostrato dalla collocazione in posizione 120, su 352 dipartimenti nazionali, nella classifica stilata in base all'indicatore standardizzato di performance dipartimentale (ISPD) (2017 ultimo dato disponibile) e dagli indicatori di riferimento per la VRQ (indicatore R e X) (VQR 2011/14 ultimo dato disponibile).

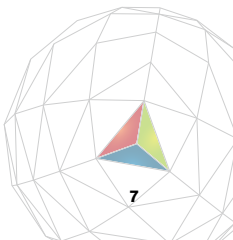
Accanto alle linee di ricerca specifiche dei settori scientifico-disciplinari che compongono il dipartimento, contrassegnati da innovatività e dalle ricadute operative a livello nazionale e internazionale, il DSSPP presenta filoni di ricerca trasversali che lo caratterizzano ulteriormente e che si possono così sintetizzare:

- studio dei meccanismi patogenetici e della risposta alle infezioni e ai fattori ambientali e sociali;
- studio delle interazioni fra ambiente (di vita e di lavoro) e salute e ricadute sull'organizzazione sanitaria;
- studio di fattori di rischio emergenti;
- definizione, valutazione e implementazione di strategie di promozione della salute e di prevenzione delle malattie, incluse quelle rare dell'età evolutiva
- studio e sviluppo di miglioramenti nel processo di erogazione delle prestazioni sanitarie, nella assistenza e nel benessere degli ambienti lavorativi;
- sviluppo di metodologie statistiche e biomolecolari per l'analisi epidemiologica e per l'analisi di relazioni causali multifattoriali;
- studio e sviluppo di tecniche innovative di biologia molecolare nel campo delle scienze criminalistiche e delle scienze biologiche di base e cliniche.

Grazie alle attività della terza missione, il DSSPP ha negli anni messo a disposizione delle imprese e del territorio nazionale il proprio patrimonio di competenze e i risultati della ricerca, rendendosi attore affidabile nel rapporto con le istituzioni e la collettività, collaborando con l'Ateneo

all'incremento della responsabilità sociale verso l'esterno. Il DSSPP ha infatti sviluppato un consolidato rapporto con le Aziende Sanitarie della Regione e con diversi Enti e Istituzioni del territorio a livello nazionale e regionale, diventando, con i suoi laboratori ed attività di consulenza specialistica un punto di riferimento per rispondere alle esigenze emergenti della società, ad esempio nella valutazione di impatto ambientale e sanitario delle Grandi Opere o dell'amianto negli ambienti di lavoro o il monitoraggio dei contaminanti microbici in ambienti sanitari e di vita.

La complementarità fra discipline crea un meccanismo sinergico e l'impegno in tutti i settori attiva uno scambio costante fra le sue componenti. Questo è il presupposto della *mission* del DSSPP che si propone, attraverso un approccio traslazionale, di trasferire i risultati ottenuti nella ricerca al letto del paziente e alla comunità, attivando inoltre il percorso inverso che, dalla raccolta dei bisogni della popolazione, conduca alla ricerca di base.



2

ANALISI DI POSIZIONAMENTO

DEL DIPARTIMENTO

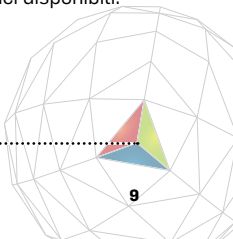


PUNTI DI FORZA (INTERNI) INTERNAL STRENGTHS

- 1 Rilevante contributo alla sostenibilità dell'insegnamento a livello di Ateneo attraverso una elevata quota (56% AA 2020/21) delle ore di didattica erogate da docenti afferenti al DSSPP in Corsi di Studio in cui il Dipartimento non è capofila (e di queste il 26% svolte in Scuole diverse da quella di Medicina).
- 2 Elevato numero di Corsi di Laurea (10), di Specializzazione (7) e di Master (18 attivati negli AA 2018-21), con i relativi tirocini professionalizzanti, sia nella città di Torino che fuori dall'area metropolitana (Ivrea, Cuneo, Asti, Savigliano, Biella), che consente di sviluppare e di mantenere un ampio e consolidato rapporto con le aziende sanitarie e con il territorio regionale.
- 3 Forte integrazione fra didattica e ricerca che consente la realizzazione di percorsi formativi aggiornati e professionalizzanti in stretto collegamento con le esigenze del territorio.
- 4 Elevata esperienza maturata nel campo della organizzazione e gestione della mobilità internazionale degli studenti anche fortemente a supporto di Corsi di studio di cui non è capofila (la mobilità outgoing degli studenti del CdS in Medicina e Chirurgia è incardinata su 18 accordi Erasmus+, sottoscritti dal DSSPP)
- 5 Elevata esperienza maturata nel campo della organizzazione e gestione della mobilità internazionale degli studenti anche fortemente a supporto di Corsi di studio di cui non è capofila (la mobilità outgoing degli studenti del CdS in Medicina e Chirurgia è incardinata su 18 accordi Erasmus+, sottoscritti dal DSSPP)
- 6 Elevata qualità della didattica erogata, dimostrata dalla proporzione (88% A.A. 2020/21) di studenti complessivamente soddisfatti dei docenti afferenti al DSSPP.

PUNTI DI DEBOLEZZA (INTERNI) INTERNAL WEAKNESSES

- 1 La mancanza di offerta didattica in lingua straniera e il limitato accesso di *visiting professor* dimostra una limitata dimensione internazionale della didattica da parte del DSSPP rispetto alle sue potenzialità.
- 2 Gli ambienti in cui viene svolta la didattica, con relative attrezzature, talora non sono adeguati alle esigenze degli studenti che vi trascorrono, data la frequenza obbligatoria, molte ore. (Relazione Annuale 2021- Commissioni Didattiche Paritetiche)
- 3 Limitata offerta di sperimentazioni di didattica innovativa che sappia sfruttare i più recenti mezzi tecnologici disponibili.



7 Elevata attrattività dei Master di I e II livello.

8 Percorsi didattici di III livello e Master aderenti alle nuove professionalità richieste dal PNRR.

Eccellenza scientifica a livello locale e nazionale:

1) Posizionamento nel II quartile (120 su 352 dipartimenti nazionali), con ISPD=99.5, nella graduatoria dei dipartimenti di eccellenza.

2) Prestazioni ottime del Dipartimento nella VQR 2011-2014 (ultimo dato disponibile), avendo riportato per entrambi gli indicatori di riferimento della VQR il valore di 1.14: R (valutazione media ricevuta dai prodotti del dipartimento normalizzata alla valutazione media dell'area) e X (rapporto tra la frazione di prodotti eccellenti (A) ed elevati (B) del dipartimento nell'area e la frazione di prodotti eccellenti (A) ed elevati (B) dell'area); queste valutazioni hanno permesso al Dipartimento di collocarsi al 68° posto (su 190 dipartimenti) a parità di classe dimensionale dei dipartimenti.

10 Buona capacità di acquisire risorse mediante partecipazione a bandi competitivi nazionali ed internazionali. Nel triennio 2019-21 vede al suo attivo 27 progetti finanziati.

11 Forte rispetto della cultura della parità di genere con copertura di 9/17 posizioni apicali in Presidenze di Corsi di Laurea e Direzioni di Corsi di Specializzazione, cui si aggiungono la posizione di Direzione e una di Vicedirezione di Dipartimento.

4 Mancanza di figure specialistiche dedicate a tempo pieno alla diffusione delle opportunità di finanziamento derivanti da bandi competitivi e al supporto alla redazione delle proposte progettuali.

5 La mancanza di spazi, strumentazione e risorse per lo sviluppo dei laboratori di esercitazione per gli studenti delle lauree sanitarie, ed in particolare quelle assistenziali.

OPPORTUNITÀ (ESTERNE) EXTERNAL OPPORTUNITIES

1 I risultati VQR ottenuti evidenziano la possibilità di creare sinergia di ricerca e collaborazioni sia intra-ateneo che extra-ateneo, con aree scientifiche affini, che contribuiscano al miglioramento della produzione scientifica ed alla partecipazione a bandi nazionali ed europei.

2 L'input dell'Ateneo a sviluppare modalità innovative di didattica online.

3 Possibilità di utilizzare il buon livello di interdisciplinarietà del Dipartimento per incrementare il successo nei bandi competitivi, attraverso l'aggregazione in iniziative di ampio respiro di ricercatori più penalizzati dai ridotti finanziamenti.

4 Possibilità di attivare un meccanismo sinergico tra settore della terza missione e settore ricerca.

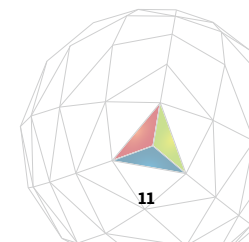
MINACCE (ESTERNE) EXTERNAL THREATS

1 Elevata competizione nei bandi di ricerca internazionale che obbliga alla definizione di strategie fortemente caratterizzate ed innovative.

2 Discontinuità delle attività didattiche e di ricerca per incertezza del contesto economico-sanitario (perdurare dell'emergenza COVID).

3 Ostacoli alla progressione del processo di internazionalizzazione per Corsi di laurea che non trovano coerenti percorsi didattici in realtà straniere.

4 Presenza di una forte richiesta avanzata dalla Azienda Sanitaria di afferenza di attività assistenziale da parte dei ricercatori universitari, che impatta negativamente sul tempo da dedicare all'attività di ricerca



3

STRATEGIA E OBIETTIVI

DIPARTIMENTALI

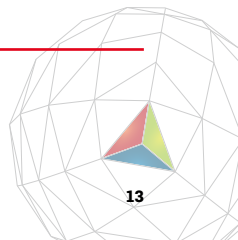


OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N.1

| | |
|--|---|
| Titolo dell'obiettivo dipartimentale | Erogare Master di primo o secondo livello |
| Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento | Didattica |
| Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico | Promuovere azioni che rendano riconoscibile UNITO nella comunità studentesca e professionale sanitaria, offrendo attività di formazione e aggiornamento che possano essere riconosciute come riferimento e innovazione. |
| Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo | Vice-Direttrice alla Didattica |
| Azioni previste/ programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale | <ul style="list-style-type: none"> • Analizzare la tipologia e le ragioni del successo di Master già attivati • Mantenere i Master già attivati e erogati • Promuovere Master nuovi |
| Risorse Dipartimentali a supporto | Docenti del Dipartimento |

Indicatore

| | |
|--|---|
| Descrizione dettagliata indicatore | % di master erogati su master offerti |
| Fonte dati e modalità calcolo | Direzione Dipartimento Scienze della Sanità Pubblica e pediatriche Modalità calcolo: (numero di Master erogati/n. master offerti) nel triennio*100 |
| Valore di riferimento <i>ex ante</i> [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020] | Al 31/12/2021 su 8 offerti nell'AA 2020/21 ne sono stati erogati 4 (50%) |
| Valore target previsto al 31.12.2024 | Erogati 60% su almeno 8 master proposti |



Collegamento con il piano strategico di ateneo

| | |
|--|---|
| Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo | Obiettivo 1.1.: Rafforzare il senso di comunità |
| Azione del Piano Strategico di Ateneo | 1.1.1 Promuovere il brand di UNITO anche valorizzando il terzo livello di formazione e creando una coesa comunità di Alumni in contatto con le studentesse e gli studenti e coinvolta in iniziative di orientamento, aggiornamento e formazione continua. |

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N.2

| | |
|--|--|
| Titolo dell'obiettivo dipartimentale | Rafforzare la mobilità Erasmus in entrata e in uscita nelle lauree sanitarie triennali e magistrali |
| Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento | Didattica |
| Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico | Potenziare l'internazionalizzazione e sviluppare reti di collaborazione che rendano maggiormente attrattive all'estero la didattica dell'Ateneo, aumentandone il livello reputazionale. |
| Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo | Direttrice e Referente per l'internazionalizzazione del DSSPP |
| Azioni previste/programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale | <ul style="list-style-type: none"> Analizzare gli accordi internazionali per mobilità Erasmus presenti nei Corsi di laurea afferenti a DSSPP Incrementare la mobilità con gli accordi in atto Analizzare la possibilità di nuovi accordi Implementare mobilità in entrata e in uscita nell'ambito di nuovi accordi |
| Risorse Dipartimentali a supporto | Referente per l'internazionalizzazione del Dipartimento e coordinatori delle lauree sanitarie referenti per l'internazionalizzazione |

Indicatore

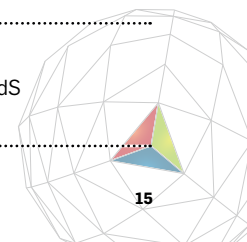
| | |
|--------------------------------------|---|
| Descrizione dettagliata indicatore | N. di studenti in mobilità in entrata e in uscita nei CdS |
| Fonte dati e modalità calcolo | Servizi per l'internazionalizzazione Polo Medicina Torino Modalità calcolo: Somma degli studenti in mobilità |
| Valore di riferimento <i>ex ante</i> | 31 scambi in mobilità Erasmus outgoing negli AA 2019/2020 e 2020/21 6 scambi in mobilità Erasmus incoming negli AA 2019/2020 e 2020/21 |
| Valore target previsto al 31.12.2024 | 40 outgoing nel triennio 10 incoming nel triennio |

Collegamento con il piano strategico di ateneo

| | |
|--|---|
| Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo | Obiettivo 2.3.: Incrementare la presenza di UniTo sugli scenari internazionali |
| Azione del Piano Strategico di Ateneo | 2.3.3 Potenziare i servizi di accoglienza delle studentesse e degli studenti internazionali inclusi i programmi di insegnamento della lingua italiana e di intercomprensione. |

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N.3

| | |
|--|--|
| Titolo dell'obiettivo dipartimentale | Mantenere, sopra la media di Ateneo, la proporzione di studentesse/studenti complessivamente soddisfatte/i dei Corsi di Studi afferenti al Dipartimento |
| Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento | Didattica |
| Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico | Favorire l'inclusività e supportare il brand di Unito garantendo didattica di qualità e fruibile anche da soggetti in particolare situazioni di criticità |
| Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo | Vice-direttrice alla Didattica e Presidenti dei CdS |



| | |
|--|---|
| Azioni previste/ programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale | <ul style="list-style-type: none"> Monitorare i dati di Edumeter relativi al grado di soddisfazione delle studentesse e degli studenti dei singoli CdS Analizzare le eventuali situazione critiche, con attenzione alle situazioni che possono coinvolgere soggetti in condizioni di particolare disagio, per individuarne le cause. L'analisi vede il coinvolgimento dei Presidenti di CdS e le CMR Intraprendere eventuali azioni correttive attraverso i Presidenti dei CdS |
| Risorse Dipartimentali a supporto | Vice-direttrice alla Didattica e Presidenti dei CdS |

Indicatore

| | |
|--|---|
| Descrizione dettagliata indicatore | L'obiettivo è di garantire un elevato livello di qualità della didattica misurata attraverso l'indice di soddisfazione delle studentesse/studenti. |
| Fonte dati e modalità calcolo | Edumeter- Presidio Qualità di Ateneo Modalità calcolo: sulla base dei valori rilevati per ciascuna delle domande relative alle valutazioni sulla soddisfazione degli insegnamenti dei Corsi di Laurea – A1 è stato calcolato un indicatore di soddisfazione generale dei Corsi afferenti al Dipartimento. L'indicatore è una media delle domande da D3 a D12 |
| Valore di riferimento <i>ex ante</i> | Per l'AA 2020/2021 il valore è 87.44% per il DSSPP |
| Valore <i>target</i> previsto al 31.12.2024 | Superiore 87%. |

Collegamento con il piano strategico di ateneo

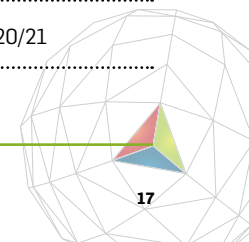
| | |
|---|--|
| Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo | Obiettivo 3.2 Innovare e valorizzare la didattica |
| Azione del Piano Strategico di Ateneo | 3.2.3 Potenziare l'orientamento in ingresso, in itinere e in uscita e il job placement in presenza e a distanza su tutti i livelli di formazione compreso il dottorato di ricerca, anche in ambito internazionale. |

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N.4

| | |
|---|--|
| Titolo dell'obiettivo dipartimentale | Incrementare il numero di posizioni finanziate per Visiting Professor presso il DSSPP rispetto al triennio 2019/21 |
| Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento | Internazionalizzazione e Didattica |
| Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico | Potenziare l'internazionalizzazione favorendo la mobilità di docenti, la collaborazione fra Atenei e la qualità della didattica e promuovendo lo sviluppo di reti di collaborazione con partner internazionali. |
| Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo | Direttrice DSSPP |
| Azioni previste/programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale | <ul style="list-style-type: none"> Mantenere la rete di collaborazione con i Visiting Professor che negli ultimi tre anni hanno svolto attività didattica presso il DSSPP Individuare opportunità di contatto con nuovi docenti stranieri anche presenti nell'ambito di attività di ricerca e collaborazione in atto |
| Risorse Dipartimentali a supporto | Docenti del Dipartimento |

Indicatore

| | |
|--|--|
| Descrizione dettagliata indicatore | Numero di Visiting professor |
| Fonte dati e modalità calcolo | International Relations Office - Direzione Innovazione e Internazionalizzazione di Unito |
| Valore di riferimento <i>ex ante</i> | 5 posizioni negli AA 2018/2019, 2019/20 e 2020/21 |
| Valore <i>target</i> previsto al 31.12.2024 | 7 nel triennio |



Collegamento con il piano strategico di ateneo

| | |
|--|--|
| Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo | Obiettivo 2.3. - Incrementare la presenza di UniTo sugli scenari internazionali |
| Azione del Piano Strategico di Ateneo | 2.3.2 Incrementare/consolidare gli insegnamenti / CdS erogati in lingua straniera e i CdS con rilascio di titolo congiunto/doppio/multiplo e promuovere, attraverso le iniziative del progetto UNITA, l'identità, la cittadinanza e i valori europei (WP7) e il plurilinguismo (WP3) |

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N.5

| | |
|--|---|
| Titolo dell'obiettivo dipartimentale | Garantire la numerosità di progetti europei e internazionali finanziati nel triennio 2019/21 |
| Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento | Ricerca |
| Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico | Sviluppare capacità di attrarre finanziamenti su bandi competitivi e intensificare le opportunità di collaborazione interdisciplinare, coinvolgendo anche il sistema territoriale che potrebbe sostenere economicamente la ricerca |
| Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo | Vice-Direttore alla ricerca |
| Azioni previste/ programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale | <ul style="list-style-type: none"> • Potenziare la pubblicizzazione di bandi di ricerca finanziati con l'implementazione di un sito aggiornato di Dipartimento • Potenziare il ruolo della Commissione ricerca di DSSPP per attivare la collaborazione interdisciplinare nei singoli progetti nel Dipartimento e sollecitare potenziali collaborazioni interne • Cercare nel sistema territoriale di riferimento sostegni economici a progetti internazionali attraverso incontri con i potenziali interessati con cui condividere obiettivi e risultati |
| Risorse Dipartimentali a supporto | Docenti del Dipartimento; sito web del DSSPP |

Indicatore

| | |
|---|--|
| Descrizione dettagliata indicatore | Numero di progetti europei e internazionali finanziati nel triennio |
| Fonte dati e modalità calcolo | Area Servizi alla Ricerca - Polo di Medicina Torino Modalità di calcolo: somma dei progetti europei e internazionali finanziati |
| Valore di riferimento <i>ex ante</i> | 8 progetti nel triennio 2019/2021 |
| Valore <i>target</i> previsto al 31.12.2024 | ≥ 8 progetti nel triennio |

Collegamento con il piano strategico di ateneo

| | |
|--|---|
| Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo | Obiettivo 3.1. - innovare e valorizzare la ricerca |
| Azione del Piano Strategico di Ateneo | 3.1.1 Rafforzare il sistema di incentivazione della ricerca, anche sostenendo la ricerca locale non finanziata con bandi esterni e attraendo/supportando le/i partecipanti a progetti di elevata qualificazione a livello internazionale. |

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N.6

| | |
|--|---|
| Titolo dell'obiettivo dipartimentale | Valorizzare la professionalità dei tecnici afferenti al DSSPP attraverso attività formative mirate |
| Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento | Ricerca e Didattica |
| Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico | Rafforzare il senso di comunità e valorizzare le competenze e la professionalità dei tecnici impegnati in progetti di ricerca (TR) e afferenti al DSSPP mediante la co-progettazione all'interno del Dipartimento di un catalogo per la formazione e la condivisione di offerte formative anche di altri enti pubblici e privati. L'analisi dei bisogni formativi, in relazione alle professionalità e alle attività svolte, in un'ottica di sviluppo e miglioramento individuale e di comunità, favorisce l'inclusività e la digitalizzazione. |

| | |
|---|---|
| Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo | Direttrice DSSPP e referenti TR. |
| Azioni previste/ programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale | <ul style="list-style-type: none"> Mappatura ed analisi dei fabbisogni formativi specifici e trasversali attraverso incontri di presentazione, interviste e questionari; Analisi dei dati raccolti e creazione di topics di formazione; Erogazione delle attività in presenza e su piattaforma on-line; Partecipazione a attività formative già proposte a livello centrale o offerte ed erogate da altri Atenei o da enti pubblici e privati |

Indicatore

| | |
|--|---|
| Descrizione dettagliata indicatore | % di Tecnici partecipanti ad eventi |
| Fonte dati e modalità calcolo | DSSPP modalità calcolo: N. tecnici partecipanti ad eventi/n. tecnici*100 |
| Valore di riferimento <i>ex ante</i> [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020] | Nessuno |
| Valore target previsto al 31.12.2024 | > 30% dei Tecnici partecipante ad eventi |

Collegamento con il piano strategico di ateneo

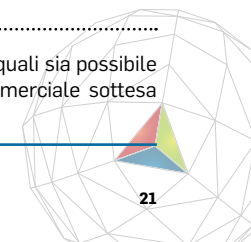
| | |
|--|---|
| Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo | Obiettivo 1.1 Rafforzare il senso di comunità |
| Azione del Piano Strategico di Ateneo | 1.1.3 Valorizzare le competenze e le professionalità del Personale Tecnico Amministrativo per lo sviluppo della comunità di UniTo e del Territorio, attraverso l'aggiornamento costante, anche nell'ambito delle nuove tecnologie, la mobilità internazionale e incentivi mirati. |

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N.7

| | |
|--|--|
| Titolo dell'obiettivo dipartimentale | Utilizzare i risultati delle attività di terza missione (convenzioni e contratti commerciali) per produrre lavori scientifici di qualificata pubblicazione. |
| Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento | Ricerca e Terza Missione |
| Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico | Favorire una ricerca di qualità e di innovazione, che tenga conto della potenzialità di interazione con il contesto sociale e che incentivi la produzione di risultati scientifici a partire da attività di terza missione, sostenendo la produzione scientifica con attività commerciali sviluppate nell'ambito di convenzioni. |
| Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo | Direttrice DSSPP e Referente Terza Missione |
| Azioni previste/ programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale | <ul style="list-style-type: none"> Disporre di un elenco aggiornato delle attività commerciali di terza missione e monitorare l'andamento Individuare la tipologia di attività commerciali commissionate attraverso convenzioni i cui risultati sono utilizzabili per redigere articoli scientifici Supportare i gruppi che operano come terza missione nell'utilizzo dei dati di attività commerciali per pubblicazioni scientifiche |
| Risorse Dipartimentali a supporto | Laboratori analisi e attività assistenziale |

Indicatore

| | |
|--------------------------------------|---|
| Descrizione dettagliata indicatore | Numero di articoli scientifici prodotti nell'ambito di attività commerciali |
| Fonte dati e modalità calcolo | Pub Med, Autori e Area Servizi alla Ricerca Polo Medicina Torino Modalità di calcolo: somma degli articoli scientifici |
| Valore di riferimento <i>ex ante</i> | Non esistono al momento valori di riferimento <i>ex ante</i> raccolti sistematicamente. |
| Valore target previsto al 31.12.2024 | Almeno 30 lavori scientifici nel triennio, per i quali sia possibile dimostrare la correlazione con l'attività commerciale sottesa nel triennio |



Collegamento con il piano strategico di ateneo

| | |
|--|---|
| Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo | Obiettivo 3.1. - Innovare e valorizzare la ricerca |
| Azione del Piano Strategico di Ateneo | 3.1.1 Rafforzare il sistema di incentivazione della ricerca, anche sostenendo la ricerca locale non finanziata con bandi esterni e attraendo/supportando le/i partecipanti a progetti di elevata qualificazione a livello internazionale. |

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N.8

| | |
|--|--|
| Titolo dell'obiettivo dipartimentale | Incrementare le iniziative di Public Engagement |
| Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento | Terza missione |
| Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico | <ul style="list-style-type: none"> • Valorizzare l'impatto della ricerca universitaria sulla comunità e sul territorio • Contribuire allo sviluppo economico e sociale del territorio intensificando le occasioni di divulgazione scientifica • Promuovere azioni rivolte all'interno della comunità di UniTo, ma anche a tutte/i le/i cittadine/i per diffondere la cultura dell'inclusività e del contrasto alle discriminazioni verso popolazioni di soggetti fragili o con disabilità. |
| Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo | TR responsabili del Registro di PE e Referente per la terza missione |
| Azioni previste/ programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale | <ul style="list-style-type: none"> • Compilare il Registro PE in maniera sistematica e puntuale, tenendo conto degli indicatori utilizzati per il monitoraggio (transdisciplinarietà, coinvolgimento, investimento e impatto). • Individuare sulla base di criteri definiti, progetti / iniziative di PE proposte da docenti a livello dipartimentale, da sostenere anche attraverso i fondi che il Dipartimento ha ricevuto dall'Ateneo nel 2019 e 2020. • Incentivare, a livello di Dipartimento, percorsi/iniziative di formazione e aggiornamento sul PE dedicati a docenti e personale TR • Effettuare eventi per aumentare l'inclusività di popolazioni fragili (in partnership con Fondazioni o altre istituzioni del territorio) |

| | |
|-----------------------------------|---|
| Risorse Dipartimentali a supporto | Tecnici di riferimento per PE e Docente di riferimento per Terza missione |
|-----------------------------------|---|

Indicatore

| | |
|---|---|
| Descrizione dettagliata indicatore | n. di iniziative/eventi offerti |
| Fonte dati e modalità calcolo | Direzione ricerca e terza missione. Area terza missione-Sezione valorizzazione della ricerca e PE Modalità calcolo: somma del numero delle iniziative per anno |
| Valore di riferimento <i>ex ante</i> | Dato Registro PE monitoraggio 2020: 48 iniziative interne su 58 iniziative totali |
| Valore <i>target</i> previsto al 31.12.2024 | ≥100 iniziative nel triennio |

Collegamento con il piano strategico di ateneo

| | |
|--|--|
| Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo | 3.3 Irradiare l'innovazione 1.2 Consolidare la cultura della parità |
| Azione del Piano Strategico di Ateneo | 3.3.2 Incentivare le iniziative di formazione permanente e di public engagement anche attraverso la valorizzazione delle attività e dei prodotti a questo finalizzati. 1.2.2 Realizzare azioni formative e di sensibilizzazione rivolte all'intera comunità di UniTo e alla cittadinanza in tema di contrasto alle discriminazioni. |

